



Plan estratégico de género

SENEGAL - Noviembre 2015







ÍNDICE

Nuestro compromiso	P - 04
Diagnostico	P - 05
Lineas estratégicas	P - 07



NUESTRO COMPROMISO



DEXDE, como institución socialmente responsable, pone especial atención en garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en todos los niveles y ámbitos de actividad de la Organización. Y, con este fin, ha creado Una plan estratégico de Igualdad de Oportunidades.

Los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación, acción positiva y accesibilidad universal impregnarán transversalmente todas las actuaciones de la asociación, con especial atención a la atención a los derechos de las mujeres

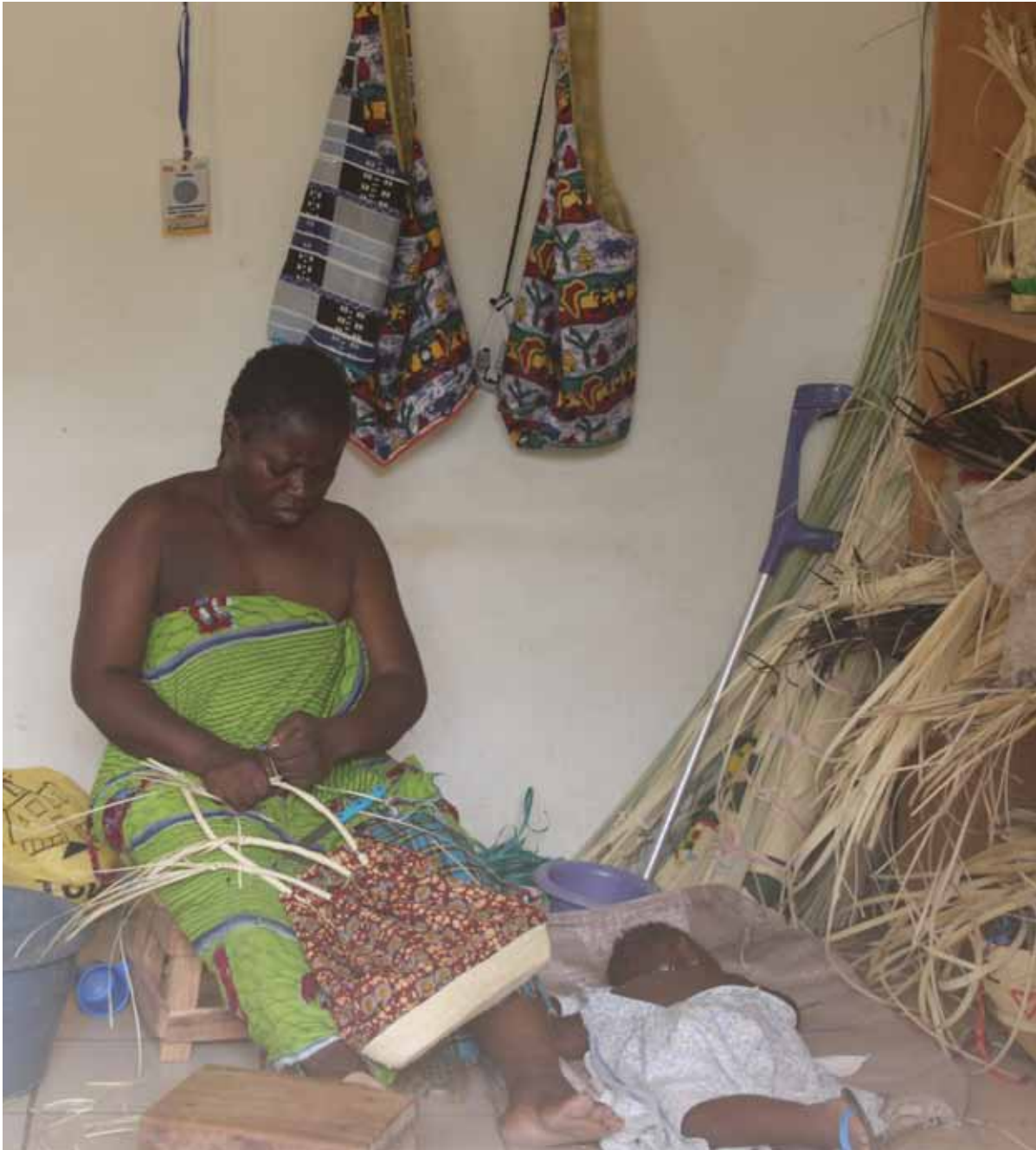
con discapacidad, colectivo especialmente vulnerable por la doble discriminación que sufre.

Nuestro plan contempla las medidas de la legislación nacional y comunitaria en materia de igualdad de género, y se sirve de los instrumentos adoptados por los movimientos de la discapacidad como la Asamblea del Foro Europeo de la Discapacidad, que ahondan en el análisis y la puesta en práctica de los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación entre hombres y mujeres en las organizaciones de personas con discapacidad.

“La igualdad de género sólo se alcanzará si somos capaces de empoderar a las mujeres.”

Michelle Bachelet

DIAGNOSTICO



Las mujeres con diversidad funcional sufren en esta región discriminación múltiple (por el hecho de ser pobres, mujeres y discapacitadas) y son excluidas tanto económicamente de las actividades productivas, como socialmente rechazadas para formar un matrimonio. El 89% de ellas son solteras y el 44% solteras con hijos a su cargo, unos índices totalmente inauditos en contexto culturalmente conservadores como es el caso de Senegal.

Es por ello que trabajamos para que estas mujeres consigan un medio vida con el que generar ingresos de forma autónoma sin depender de la mendicidad o de la escasa renta de sus familias paternas.



LINEAS ESTRATÉGICAS



Igualdad de condiciones en las condiciones de trabajo

- Aplicar políticas salariales igualitarias, que contemplen igual salario por igual trabajo;
- Habilitar espacios de trabajos seguros y cómodos para mujeres y hombres teniendo en cuenta las necesidades específicas de ambos;
- Crear herramientas de formación interna que hagan posible el crecimiento personal tanto de mujeres como hombres, incluyendo el empleo en tareas con valor añadido;
- Definir herramientas para fomentar la conciliación entre trabajo remunerado y cargas familiares;
- Aplicar políticas de equidad, priorizando dar trabajo a mujeres en situación de especial vulnerabilidad, y fomentando la presencia de mujeres en los cargos directivos y de responsabilidad;

Promover la Igualdad de género y el liderazgo de las mujeres

- Asegurar que todo el personal de DEXDE y de sus socios esté sensibilizado en temas de género;
- Promover espacios de dialogo sobre igualdad de género;
- Promover el liderazgo activo y el empoderamiento de las mujeres;
- Participar en actividades de promoción de la igualdad de género en la zona de intervención, en red con otras organizaciones;

Luchar contra cualquier tipo de acoso y violencia de género

- Aplicar una política de cero tolerancia hacia cualquier tipo de acoso y violencia de género
- Realizar tareas de sensibilización con todos los artesanos y las artesanas, sobre derechos de las mujeres y prevención de la violencia de género, con especial atención a los derechos de las mujeres con discapacidad.



ONGD DEXDE DESIGN FOR DEVELOPMENT

C/ PIROTECNIA BRONCHU Nº73
46110, GODELLA, VALENCIA

TEL. 0034 627746685

TEL. 00 34 963630186

E-MAIL:

info@dexde.org

comunicacion@dexde.org

codesign@dexde.org

WEB:

www.dexde.org

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dexde, Design for Development

FOTOGRAFÍAS

Dexde, Design for Development

DISEÑO GRÁFICO, MAQUETACIÓN

Dexde, Design for Development